

Sesli mülakat. İncelenebilir kanıtlar.

HAN; mülakat tasarımı, doğal telefon görüşmelerini ve aday değerlendirmesini tek çalışma alanında birleştirir. İşe alım ekipleri konuşmayı takip eder, değerlendirmeyi destekleyen kanıtları inceler ve kendi kararını verir.

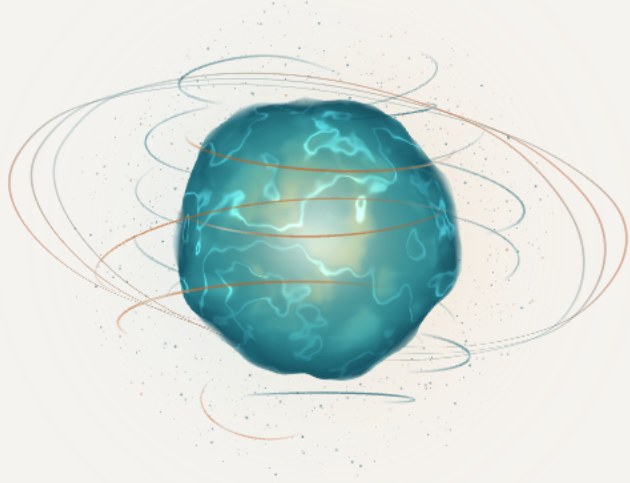
HAN / HAREKET HALİNDE ZEKA

Bir görüşmeden daha net bir aday profiline.

Pozisyona özel mülakat hazırlayın veya Aday Tanıma görüşmesiyle kişiyi keşfedin.

İki tarafın konuşmasını takip edin; ardından görüşmenin tamamını ve kanıtları inceleyin.

Aday kayıtlarını, mülakat planlarını ve sonuçları bir arada tutun.



Ses ve konuşma

Kanıt ve inceleme

Şirkete özel çalışma alanı

Kurgusal adaylar, hazırlanmış görüşmeler ve örnek raporlarla parolasız, salt okunur ürün turu.

HAN'ı keşfedin ↗

Ekibiniz neler yapabilir?

Beyaz ve mavi yaka işe alımları için, insan değerlendirmesini merkezde tutan pratik bir iş akışı.

01 / MÜLAKAT TASARIMI

Planı oluşturun ve düzenleyin.

Rolü tarif ederek yapay zeka destekli taslak hazırlayın. Bot Stüdyosu'nda soruları, talimatları ve ağırlıklı kriterleri düzenleyin. Dili, Görüşme Motoru A veya B'yi ve kullanılabilir bir sesi seçin. Karar vermeden önce hazır ses örneklerini dinleyin.

03 / CANLI GÖRÜŞME

Mülakatı gerçekleştirirken takip edin.

Yetkili çalışma alanından telefon mülakatı başlatın. Canlı dökümde iki tarafı takip edin; HAN'ın hareketli çekirdeğinde konuşma etkinliğini görün. Aday profilleri iletişim bilgilerini, notları, işe alım aşamasını ve görüşme geçmişini birleştirir.

05 / ŞİRKETE ÖZEL DEMO

Her ekibe kendi alanını verin.

Başlangıç mülakat planlarının kopyası ve boş aday ile görüşme listeleriyle müşteri hesapları oluşturun. Ekipler kendi planlarını, kişilerini ve görüşmelerini yönetir. Değişiklikleri yöneticiden ve diğer şirketlerden ayrı kalır.

02 / ADAY TANIMA

Kişinin yapabildiklerinden başlayın.

Ayrı bir keşif görüşmesiyle adayın ilgi alanlarını ve örneklerini takip edin. Sorular yanıtlardan gelişir; aday bir konuyu atlayabilir veya görüşmeyi bitirebilir. Raporda açıklanan beceriler, kişinin beyan ettiği deneyimler ve yanıtlanmamış alanlar ayrılır.

04 / KANIT VE İNCELEME

Her sonucun dayanağını görün.

Kriter puanlarını, destekleyici alıntıları ve kaynak bağlantılarını inceleyin. Kanıtı yetersiz alan puanlanmaz; genel puan ancak desteklenmiş kapsam yeterliyse gösterilir. Tam konuşmada arayın, metne dayalı konuşma tonunu inceleyin ve mevcut kayıtları dinleyin.

06 / YÖNETİM

Erişimi ve demo kullanımını yönetin.

Demo bitişini, arama ve dakika haklarını, görüşme başına süreyi ve AI işlem sınırlarını belirleyin. Kullanımı izleyin, erişimi durdurun veya parolayı yenileyin. Yönetici, müşteri parolasını bilmeden çalışma alanına girebilir; bu erişimler kayda alınır.

HAN'ı deneyimlemenin iki yolu

Herkese açık tur parola istemez ve yalnızca kurgusal örnekleri gösterir. Kayıt düzenleyemez, arama yapamaz ve gerçek telefon numaralarını açığa çıkarmaz. Şirkete özel demo, yöneticinin belirlediği yetki ve sınırlar içinde kendi kayıtlarıyla çalışmayı ve telefon mülakatlarını destekler.

Kanıtlar, ekibinizin değerlendirmesini destekler. İnsan kararının yerini almaz ve otomatik işe alım kararı vermez.